



FORMULACIÓN DEL DOCUMENTO PREPARATORIO PARA LA ELABORACIÓN DE LA ESTRATEGIA REDD EN REPÚBLICA DOMINICANA.

INFORME DE AVANCE



ESTE INFORME CORRESPONDE A LA FASE II DEL PROYECTO
COMPRENDE AL PERIODO
ENERO – ABRIL 2012

Presentado al
Ministerio de Medio Ambiente y Recursos Naturales
Con el auspicio del
Programa REDD/CCAD-GIZ
PN 2008.2211.4-001.00

Consultor:
Centro para el Desarrollo Agropecuario y Forestal (CEDAF)



Santo Domingo, Republica Dominicana
23 de Abril 2012

RESUMEN EJECUTIVO

Este Informe recoge las acciones realizadas por el Proyecto durante el período Enero-Abril 2012. En este período se llevaron a cabo tres talleres: dos talleres regionales y un taller de consulta nacional con los fines de continuar la capacitación de los actores de REDD y coleccionar de forma abierta y participativa informaciones requeridas para la elaboración de algunos de los elementos del R-PP, además de varias reuniones y esfuerzos particulares de los técnicos e instituciones involucrados en el proceso.

Los Talleres realizados fueron celebrados en Santiago de los Caballeros, Azua y Santo Domingo, en los que participó un total de 124 personas en calidad de representantes comunitarios, instituciones estatales, organizaciones de productores, empresarios, técnicos y profesionales.

A manera de conclusión se puede indicar que el programa marcha acorde a lo planificado no obstante hemos considerado la posibilidad de incluir una actividad adicional de Socialización de Resultados Obtenidos así como un taller de consulta para el Diseño de Opciones de un Sistema Nacional de Monitoreo Forestal a los fines de profundizar en los aspectos relacionados con Monitoreo, Reporte y Verificación (MRV) a solicitud de los involucrados.

ABREVIATURAS Y SIGLAS

AECID: Agencia Española de Cooperación y Desarrollo
BA: Banco Agrícola de la República Dominicana
BID: Banco Interamericano de Desarrollo
BM: Banco Mundial
CATIE: Centro Agronómico Tropical de Investigaciones y Extensión de Costa Rica
CCAD: Comisión Centroamericana de Ambiente y Desarrollo
CEA: Consejo Estatal del Azúcar
CEDAF: Centro de Estudios Agropecuarios y Forestales
CEPROS: Centro de Estudios y Promoción Social
CNCC/MDL: Consejo Nacional de Cambio Climático/Mecanismo de Desarrollo Limpio
DDB: Deforestación y degradación de los Bosques
EGEHID: Empresas Generadoras de Energía Hidroeléctrica
Enda Caribe: Medio Ambiente y Desarrollo en el Caribe
FAO Organización de las Naciones Unidas para la Agricultura y la Alimentación
FEPROBOSUR: Federación de Productores de Bosque Seco del Suroeste
GTZ: Cooperación Técnica Alemana
IAD: Instituto Agrario Dominicano
IDDI: Instituto Dominicano de Desarrollo Integral
IDIAF: Instituto Dominicano de Investigaciones Agropecuarias y Forestales
INAPA: Instituto Nacional de Aguas Potables
INDRHI: Instituto Nacional de Recursos Hídricos
JICA: Agencia Japonesa de Desarrollo
MA: Ministerio Ambiente
MDB: Mesa del Diálogo de Bosques
MEPYD: Ministerio de Economía Planificación y Desarrollo
MFS: Manejo Forestal Sostenible
MIMARENA: Ministerio de Medio Ambiente y Recursos Naturales
MITUR: Ministerio de Turismo
msnm: Metros sobre el nivel del mar
ONG: Organización No Gubernamental
OXFAM: Oxford Committee for Famine Relief
PIB producto interno bruto
PNUD Programa de la Naciones Unidas para el Desarrollo
POA Plan Operativo Anual
POT: Plan de Ordenamiento Territorial
PRONATURA: Programa de Protección al Medio Ambiente
REDD: Reducción de Emisiones por Deforestación y Degradación de Bosques
R-PP: Readyness Proposal Paper para REDD+;
SEA Secretaría de Estado de Agricultura
SEMARENA Secretaría de Estado del Ambiente y los Recursos Naturales
SIG: Sistemas de Información Geográfica
SODIN: Sociedad para el Desarrollo Integral del Nordeste
TNC: The Nature Conservancy
UE: Unión Europea
USAID Agencia de los Estados Unidos para el Desarrollo Internacional

INDICE DE CONTENIDO

Resumen Ejecutivo _____	2
I. Introducción _____	5
II. Breve descripción de la consultoría _____	5
III. Actividades realizadas _____	6
3.1 Actividad 1: Taller de Fortalecimiento de Capacidades, Santiago _____	6
3.1.2 Resultados Obtenidos _____	7
3.2 Actividad 2: Taller de Fortalecimiento de Capacidades, Azua _____	10
3.2.2 Resultados Obtenidos _____	13
3.3 Actividad 3: Taller Preparación Estrategia REDD, Santo Domingo _____	17
3.3.2 Resultados Obtenidos _____	17
IV. Avances de las Actividades _____	23
V. Conclusiones Generales _____	23

I. Introducción

La Cooperación Alemana está presente en Centro América y en la República Dominicana con diferentes programas nacionales, regionales y proyectos sectoriales, acompañando procesos relacionados y participando activamente en la discusión sobre el tema de Cambio Climático con sus diferentes socios y contrapartes. Bajo este contexto, se ha identificado la necesidad de complementar el trabajo actual en la región, en cooperación con los programas y proyectos ya existentes, acentuando el tema de preparación de los países centroamericanos para que los mismos puedan participar activamente en la discusión, desarrollo e implementación del régimen REDD (Reducción de Emisiones por Deforestación y Degradación).

El Programa REDD/CCAD-GIZ busca mejorar las condiciones marco y fortalecer las capacidades de actores claves a nivel de Centroamérica y República Dominicana para facilitar las acciones que contribuirán a detener la destrucción de los bosques tropicales y así asegurar una implementación sostenible de mecanismos REDD que beneficien posibles sinergias regionales.

Como parte del apoyo brindado por el Programa REDD/CCAD-GIZ a la República Dominicana, se encuentra el desarrollo de esta consultoría que procura formular mediante los procedimientos y criterios del Mecanismo REDD, una propuesta preliminar para la Estrategia REDD en el país.

Dentro de los avances del Proceso se han realizado dos talleres de capacitación a integrantes de las Mesas Regionales de Dialogo sobre Bosques en las zonas noroeste y suroeste así como el primer taller de consulta para Preparación de la Estrategia REDD: Evaluación sobre el Uso de la Tierra, la política forestal y la gobernanza, y opciones de la Estrategia REDD, reuniones de seguimiento y coordinación con el equipo técnico, recopilación de información secundaria de acuerdo a los componentes de la Guía del documento R-PP, correspondientes al Cronograma de Actividades de la consultoría, la cual es llevada a cabo por el CEDAF para formular en nombre del Ministerio de Medio Ambiente y Recursos Naturales una propuesta preliminar de Formulación del Documento Preparatorio para la Elaboración de la Estrategia REDD en República Dominicana.

Para concluir este proceso tenemos programado el segundo taller de preparación de la estrategia: Marco de Implementación de REDD e impactos sociales y ambientales, taller regional de Socialización y Validación del documento preparatorio en la región norte (Santiago), taller Nacional de Socialización del borrador del documento R-PP así como el trabajo de consolidación de la información secundaria y resultados de los talleres de socialización.

II. Breve descripción de la consultoría

El objetivo de la Segunda Fase de la consultoría que lleva a cabo el CEDAF es la formulación del documento para la etapa de preparación de la Estrategia REDD en la República Dominicana (R-PP-RD) bajo la dirección y orientación del Ministerio de Medio Ambiente y Recursos Naturales, así como conformar y fortalecer el Grupo de Trabajo Nacional sobre REDD (GTN-REDD) y capacitar a los actores claves de diversos sectores económicos que afectan los bosques.

Como metas de la misma, se propuso obtener siete actividades principales, las cuales son consideradas como las bases necesarias para la obtención de dicho objetivo a saber:

5.1 Elaboración de un Plan de Trabajo para la formulación del documento REDD en República Dominicana;

- 5.2 Mantener una comunicación armónica y constante con el Punto focal del Ministerio de Medio Ambiente;
- 5.3 Garantizar la participación de actores relevantes y consultas efectivas de gobernanza
- 5.4 Focalizar el plan de consulta y participación al fortalecimiento del proceso de información y consulta;
- 5.5 Conformación del Grupo Nacional de Trabajo sobre REDD;
- 5.6 Fortalecer la capacitación de los miembros del Grupo Nacional de Trabajo (GNT-REDD), y
- 5.7 Elaboración del documento para la fase de preparación de la Estrategia Nacional REDD

III. Actividades realizadas

Para llevar a cabo los términos de la consultoría, el CEDAF, conjuntamente con el Ministerio de Medio Ambiente y los actores nacionales han realizado las siguientes actividades:

3.1 Actividad 1: Taller de fortalecimiento de capacitación a la Mesa de Diálogo Sobre Bosque de la Región Norte-Noroeste y Otros Actores Relevantes. Santiago. 16 de Febrero 2012.

3.1.1 Facilitadores: Humberto Checo, CEDAF. Ramón Díaz, Minsiterio Ambiente. Mamerto Valerio, CEDAF.

PROGRAMA GENERAL Jueves 16 de Febrero 2012

Hora	Tema	Responsable
09:00 am	Registro de participantes	
09:30 am	Apertura	Autoridades
09:45 am	Programa del Día	R. Díaz
09:50 am	Auto presentación de participantes	Todos
10:00 am	Introducción. Adaptación al Cambio climático y REDD <ul style="list-style-type: none"> • Conceptos generales • Introducción a la adaptación y mitigación del cambio climático: el rol de los servicios ecosistémicos • Video sobre Cambio Climático 	H. Checo
10:20 am	Introducción al mecanismo REDD+. <ul style="list-style-type: none"> • Conceptos básicos de REDD y REDD+ • Gobernanza forestal • REDD+ y el estado de su ejecución en el país • Preparación del R-PP país • Video: Verdad Oportuna FAO 	R. Díaz
11:00 am	Pausa café	
11:20 am	Taller: Bases iniciales para la Preparación del R-PP. Aportes de la Región <ol style="list-style-type: none"> 1. Especificar qué tipo de acciones serían necesarias para implementar exitosamente REDD+ en la región? 2. Qué marcos legales, de planeamiento u otra naturaleza se requieren? 3. Qué alianzas entre organizaciones hacen falta? 	H. Checo

	<p>4. Cuáles son las prioridades REDD+ a nivel de esta región?</p> <p>5. Qué obstáculos existen para la implementación de esas actividades?</p> <p>6. Qué aspectos (sociales, ambientales y económicos) deberían tomarse en cuenta para que se puedan superar los obstáculos indicados?</p> <p>7. Cuáles son los actores relevantes y de liderazgo en la Región?</p>	
12:30 pm	Presentación por Grupos	
1:00 pm	Clausura y Almuerzo	

3.1.2 Resultados Obtenidos: Trabajo por Grupos. Santiago

1. Especificar qué tipo de acciones serían necesarias para implementar exitosamente REDD+ en su región?

Mecanismos transparentes. Voluntad política. Capacitar actores y técnicos. Importancia del OT. Importancia del bosque según potencialidades. Construir confianza con representantes negociadores. Inventario Forestal. Mecanismo de Negociación.

2. Qué ajustes legales, de planeamiento u otra naturaleza se requieren?

Validar Títulos de Propiedad. Respetar derechos adquiridos por uso de tierras. Alianzas intersectoriales. OT. Saneamiento predial. Institucionalizar a largo plazo el planeamiento. Impulsar Ley sectorial Forestal. Descentralizar toma decisiones en sector forestal. Empoderamiento local (Pueda decidir).

3. Qué alianzas entre organizaciones hacen falta?

Alianza PPP (Empresa, base y gobierno). Ampliar alianzas intersectoriales. Agrupar por clústeres. Alianzas normativas y operativas entre PPP.

4. Cuáles son las prioridades REDD+ a nivel de esta región?

Manejo Forestal optimizado. Productos forestales no maderables. Servicios turismo, paisajismo. Diagnostico de Línea Base. Aplicar medidas identificadas sobre el Diagnostico. Definir roles de los actores aliados. Establecer línea base (Inventario y actores). Definir fuentes de recursos. Definir vías de acceso a recursos.

5. Qué obstáculos existen para la implementación de esas actividades?

Falta capacitación Marco legal. Desarticulación. PPP. Falta de reglas claras. Faltan recursos financieros. Mecanismos no bien definidos. Falta de vías de acceso a plantaciones y bosques. Burocracia estatal. Falta de tecnología y equipos. Falta de capital de inversión. Falta de mercados para Servicios ambientales

6. Qué aspectos (sociales, ambientales y económicos) deberían tomarse en cuenta para que se puedan superar los obstáculos indicados?

Educación población. Revisas el marco legal. Definir tenencia legal de tierras. Pobreza. Compensaciones reales y tangibles. Propiciar desarrollo comercial bosque-Madera. Educar la educación. Captar nuevos actores (Sociedad civil). Inversión en capacitación

7. Cuáles son los actores relevantes y de liderazgo en la Región?

Asociaciones comunitarias. Universidades. Actores destacados. Iglesias. ONGs. Empresas Ecoturismo. Municipalidades. Pequeños productores. Empresas forestales. Generalidad representada en el Directorio Congreso

8. Indique cualquiera otra consideración que considere pertinente.

Documentar. Promover REDD para lograr respaldo. Investigar. Determinar valores de cálculo REDD e indicadores. Inversión rápida, Transparente, Simplificada. Inversión Directa y Suficiente



Imagen 1: Asistentes al Taller Santiago 16 Febrero 2012



Imagen 2: Trabajo en Grupos



Imagen 3: Trabajo en Grupos



Imagen 4: Facilitadores Trabajando

3.2 Actividad 2: Taller de fortalecimiento de capacitación a la Mesa de Diálogo Sobre Bosque de la Región Norte-Noroeste y Otros Actores Relevantes. Azua. 1 de Marzo 2012.

3.2.1 Facilitadores: Humberto Checo, CEDAF. Ramón Díaz, Ministerio Ambiente. Milena Santana, CEDAF.

**PROGRAMA GENERAL
Azua, Jueves 1 de Marzo 2012**

Hora	Tema	Responsable
09:00 am	Registro de participantes	
09:30 am	Apertura	Autoridades
09:45 am	Programa del Día	R. Díaz
09:50 am	Auto presentación de participantes	Todos
10:00 am	Introducción. Adaptación al Cambio climático y REDD <ul style="list-style-type: none"> • Conceptos generales • Introducción a la adaptación y mitigación del cambio climático: el rol de los servicios ecosistémicos • Video sobre Cambio Climático 	H. Checo
10:20 am	Introducción al mecanismo REDD+. <ul style="list-style-type: none"> • Conceptos básicos de REDD y REDD+ • Gobernanza forestal • REDD+ y el estado de su ejecución en el país • Preparación del R-PP país • Video: Verdad Oportuna FAO 	R. Díaz
11:00 am	Pausa café	
11:20 am	Taller: Bases iniciales para la Preparación del R-PP. Aportes de la Región <ol style="list-style-type: none"> 8. Especificar qué tipo de acciones serían necesarias para implementar exitosamente REDD+ en la región? 9. Qué marcos legales, de planeamiento u otra naturaleza se requieren? 10. Qué alianzas entre organizaciones hacen falta? 11. Cuáles son las prioridades REDD+ a nivel de esta región? 12. Qué obstáculos existen para la implementación de esas actividades? 13. Qué aspectos (sociales, ambientales y económicos) deberían tomarse en cuenta para que se puedan superar los obstáculos indicados? 14. Cuáles son los actores relevantes y de liderazgo en la Región? 	H. Checo
12:30 pm	Presentación por Grupos	
1:00 pm	Clausura y Almuerzo	

Conceptos básicos sobre REDD+



Por:

Ramón Díaz B.

Ministerio de Medio Ambiente y Recursos Naturales

Santo Domingo, D.N., 16 febrero de 2012

Contenido: Magnitud del problema. El Comienzo del Régimen Climático. Temas en Discusión en REDD. Qué Significa REDD+. Qué es REDD. Salvaguardas. Qué Incluye REDD. Alcances de REDD. Porqué la Deforestación. La Deforestación y el Trópico. Degradación. Deforestación. Requerimientos para Implementar REDD. Esquema REDD. Mitigación. Adaptación. Adicionalidad. Línea Base. Fuga. Permanencia. Dinámica Histórica de la Deforestación en la República Dominicana.

Avances de las acciones sobre REDD en la Rep. Dominicana

Por:

Ramón Díaz B.

Enlace Monitoreo Forestal
Programa REDD CCAD GIZ

Taller sobre REDD

Azua 1 de Marzo de 2012

Incluye: Objetivo del Programa. Elementos del Programa. Componente 1: Diálogo Intersectorial. Componente 2: Mecanismos de Compensación. Componente 3: Monitoreo y Reporte. Estructura de funcionamiento en el Medio Ambiente. MPP del Programa. Taller Nacional de Monitoreo Forestal Santo Domingo 2 y 3 de junio de 2011. Ruta Crítica del Programa. Diagnósticos y Capacidades. Estrategia Nacional REDD.

giz

Por encargo de
Ministerio Federal de
Cooperación Económica
y Desarrollo



CCAD



**REDD+: Una Alternativa para el Desarrollo Forestal
Sostenible de la Región Norte y Noroeste de la República
Dominicana**

Metas del Taller

AZUA

1 Marzo 2012

Humberto Checo

Énfasis en: Objetivos del Taller. Metas del Taller. Objetivos del R-PP

Estrategia REDD+ (R-PP) incluye:

1

• **Organización y Consulta**

2

• **Preparación de la Estrategia**

3

• **Desarrollo de un escenario de referencia**

4

• **Diseño de un sistema de monitoreo**

5

• **Cronograma y Presupuesto**

6

• **Diseño de un programa de Evaluación**

Contenido: Analiza uso de la tierra. Políticas Forestales. Niveles de Gobernanza. Impactos. Historia Forestal. Tendencias de los Bosques. Existencia Forestal. Carbono y Agentes de Cambio. Escenarios. Emisiones. Fuentes. Captura. Indicadores. Transparencia. Costos. Eficiencia. Recursos existentes. Calendarios. Fuentes de Apoyo. El Plan Nacional REDD+. Niveles de Eficiencia. Ruta hacia la Meta. Programas Definidos en la Estrategia REDD+.

3.2.2 Resultados Obtenidos:

Trabajo por Grupos. Azua

1. Especificar qué tipo de acciones serían necesarias para implementar exitosamente REDD+ en su región?

- Seguimiento a los proyectos de cuencas en los municipios y comunidades
- Respetar el manejo forestal sostenible (PMF).
- Crear mecanismos de financiamiento de sistemas estables (Invernaderos, otros).
- Implementar sistemas productivos a partir de mercados visualizados
- Facilitar elaboración planes de trabajo.
- Acuerdos con CODOCAFE, ganaderos y programas silvopastoril.
- Incorporar el concepto de agro-ecología al proceso REDD.
- Elaborar un Inventario forestal.

2. Qué ajustes legales, de planeamiento u otra naturaleza se requieren?

- Agilizar los permisos a los productores que tienen plantaciones con derecho a corte.
- Mayor empoderamiento local.
- Inclusión de AP privadas
- Plantear el manejo de áreas protegidas como patrimonio regional.
- Empujar hacia el concepto de que “la tierra es de quien la trabaja y la protege”
- Garantía de mecanismos de transferencia de recursos a las comunidades.
- Ordenamiento territorial y saneamiento predial
- Mejorar la articulación entre el sector estatal y privado
- Impulsar la aprobación de una Ley Sectorial Forestal
- Descentralización de la toma de decisiones en el sector forestal.
- Representación a nivel local e internacional.
- Ordenamiento del territorio según su vocación

3. Qué alianzas entre organizaciones hacen falta?

- Implementar programas para la producción agrícola con manejo racional
- Alianzas normativas y operativas entre las organizaciones
- Establecimiento de la línea base (inventario forestal y de organizaciones del sector)
- Protección para la salud y forestación en las comunidades
- Desarrollar la industria maderera nacional y afrontar los intereses de los importadores

4. Cuáles son las prioridades REDD+ a nivel de esta región?

- Revisión y actualización del marco legal del sector
- Capacitación de actores y técnicos
- Clarificar mecanismos de compensación
- Implementar estrategias productivas a las que deforestan
- Revisar los conceptos de La Ley 64-00
- Enfocar REDD a políticas integrales de desarrollo regional

5. Qué obstáculos existen para la implementación de esas actividades?

- Necesidad de inversión rápida, transparente, simplificada, directa y suficiente
- Disponibilidad de préstamos a los agricultores (Banco Agrícola)

6. Qué aspectos (sociales, ambientales y económicos) deberían tomarse en cuenta para que se puedan superar los obstáculos indicados?

- Trabajar con la gente del campo y compensar los verdaderos protectores del bosque
- Humanizar la estrategia de redes
- Otorgar participación protagónica a comunidades organizadas
- Incorporar el tema de los jóvenes en la REDD.

7. Cuáles son los actores relevantes y de liderazgo en la Región?

- Banco Agrícola
- MDB Zona Sur
- Ministerio de Educación
- ONGs vinculadas
- Organizaciones Campesinas
- Ministerio Ambiente
- Iglesia Católica
- Ayuntamientos locales
- Ministerio de Agricultura
- INDRHI

8. Indique cualquier otra consideración que considere pertinente.

- Tomar en cuenta el pago por servicio en protección al medio ambiente.
- Implementar proyectos forestales a largo plazo.



Imagen 1: Asistentes al Taller. Azua, 1 Marzo 2012



Imagen 2: Panel Colectivo



Imagen 3: Trabajo en Grupos



Imagen 4: Facilitadores Trabajando

3.3 Actividad 3: Primer Taller para la Preparación de la Estrategia REDD: Evaluación Sobre el Uso de la Tierra, la Política Forestal y la Gobernanza . Santo Domingo, 12 de Abril 2012.

3.3.1 Facilitadores: Humberto Checo, CEDAF. Ramón Díaz. Ministerio Ambiente y Pablo Ovalles, CEDAF.

PROGRAMA
Jueves 12 de abril de 2012

Hora	Tema	Responsable
08:30 am	Registro de participantes	M. Santana
09:00 am	Bienvenida y apertura	Autoridades
<i>Introducción – Preparación para la elaboración de la Estrategia Nacional REDD (R-PP)</i>		
09:15 am	Agenda del Taller • Se presenta el programa y los objetivos del taller	H. Checo
09:20 am	Estrategias Nacional REDD+: Los componentes claves y el papel de una "R-PP" - "propuesta de preparación" • Explicar que es la RPP y su contenido general	H. Checo
<i>Evaluación del uso de la tierra y sus cambios</i>		
09:40 am	1. Evaluación del uso de la Tierra • Tendencias sobre el uso de la tierra en RD • Dinámica histórica de los bosques	H. Checo
10:00 am	Mesa de discusión y plenaria • Ver preguntas orientadoras	Todos
11:15 am	Pausa café	
11:30 am	Video: Verdad Oportuna	Todos
<i>Política, marco legal y gobernanza vinculadas con REDD</i>		
11:45 am	2. Marco legal, políticas nacionales y gobernanza vinculadas a REDD+	R. Díaz Todos
12:00 am	Mesa de discusión y plenaria • Ver preguntas orientadoras	Todos
01:00 pm	Almuerzo	
<i>Conformación del Grupo Nacional de Trabajo sobre REDD+</i>		
01:30 pm	Discusión sobre la forma de conformar este GTN-REDD+s	M. Ambiente
02:30 pm	Cierre del taller y próximos pasos	M. Santana

3.3.2 Resultados Obtenidos:

Preguntas Orientadoras Taller por Grupos Santo Domingo

1. Cuáles causas siguen vigentes y son causantes de deforestación y degradación forestal?
2. Cuáles de estas causas son inherentes o externas al sector forestal?
3. Cuáles Leyes, políticas, estrategias y programas han sido exitosos y cuáles no?
4. Cuáles deficiencias en el conocimiento son causantes de deforestación y degradación forestal?
5. Cuáles son los retos que los que debe enfrentarse una estrategia REDD?

6. Cuáles desafíos puede indicar en aspectos de políticas, leyes y su aplicación, incentivos, tenencia de la tierra, derechos sobre los recursos y el uso tradicional de la tierra?
7. A qué se deben los éxitos y fracasos de iniciativas puntuales o temporales en materia de recuperación forestal?
8. Cuáles son, a su parecer, los aspectos ambientales y sociales que conducen a la deforestación y degradación forestal,?

Opiniones del Grupo 1

1. Causas vigentes: Extracción de madera, producción de carbón, infraestructuras, incendios y mal manejo de los bosques.

2. Inherentes al sector forestal: Demografía, pobreza, legislación inadecuada, educación inadecuada en MFS, Minería, Plagas e incendio

3. Leyes y Programas: (No Exitosa: Ley sectorial forestal. Financiamiento de cultivos en ladera, incentivos agrícolas). Exitosas: , Certificación, PSA, Subsidio al GLP)

4. Deficiencias de Conocimiento: Especies exóticas, insumos químicos. No cumplimiento de las leyes;

5. Retos de la Estrategia REDD: Una coordinación intersectorial, investigación científica y capacitación

6. Desafíos: Migración haitiana, OT, PSA por MFS, políticas de largo plazo

7. Éxitos: Financiamiento externo, gestión administrativa independiente, compromisos interinstitucionales, cooperación internacional. **Fracasos.** Centralismo del estado, falta de recursos, falta de seguimiento, compromisos multilaterales, politización.

8. Aspectos Ambientales y sociales que causan DDB: Falta de conocimientos, los incendios, la ganadería, el incumplimiento de las leyes y la inmigración extranjera.

Enfoque defendida: Política Nacional y no proyectos puntuales

Opiniones del Grupo 2

1.Causas vigentes: Mayoría siguen. Las 4 ppales: Expansión agrícola. Incendios, madera y carbón, infraestructuras en zonas forestales (Jarabacoa), pobreza rural, migraciones interna rural a ciudades y haitianas a fincas y debilidad institucional en permisos que promueve “pecar” y pagar multas, políticas de desarrollo incompatibles (Turismo y pecuario en zonas inadecuadas) y bancos no financian fomento forestal, aspectos culturales de isla ;

2. Causas Inherentes al sector forestal: Pobreza rural, políticas de desarrollo y cultural;

3. Leyes y Programas: Iniciativas exitosas como Ministerio Ambiente, Ley 64-00, Quisqueya Verde, Estufas subsidiadas, Respuestas rápidas a permisos, permitir el PMF, Certificados de Plantación y Derecho al Corte;

4. Deficiencias de Conocimiento: Faltan PhD y expertos que incidan en el sector, desconocimiento del valor de los PSA del bosque, sólo se ve lo que tiene valor en el mercado, deficiencia en la investigación forestal, se desconoce informaciones básicas (índice de sitios, semillas certificadas);

5. Retos de la Estrategia REDD: Fortalecer capacidades nacionales (Expertos e Instituciones). No tenemos metodologías de línea base. Pocos datos de comportamiento ecosistemas.

6. Desafíos de políticas e incentivos: Ley de OT. Ley sectorial Forestal Estrategia N Desarrollo. Incentivos a buen manejo general de la tierra (aplicar mecanismos existentes en otros países)

7. Éxitos y Fracasos: Depende de continuidad asegurada. Financiamiento externo. Acceso a fuentes. Capacidad de Lobby. Continuidad en políticas del Estado.

8. Aspectos Ambientales y sociales que causan DDB: Cambios micro climáticos localizados que deben considerarse, Huracanes y eventos naturales destructivos (semillas novillero). Personalización y extractivismo (Visión de Corto Plazo. Pobreza.

Opiniones del Grupo 3

1. Causas vigentes: Falta marco legal específico (Ley Sectorial y complementarias), Sesgos en la regulación existente. Expansión de la frontera agrícola, Malas prácticas agrícolas. Ganadería intensiva. Incendios forestales. Faltan políticas adecuadas. Falta información científica (por ejemplo: valoración económica integral ecosistema forestal, información especies flora y fauna, etc.) para la toma de decisiones. Debilidad institucional. Debilidad del marco legal. Falta de conciencia de las comunidades sobre valor recursos naturales e importancia de la conservación. El bosque no es valorado adecuadamente por la gente. Falta de control y vigilancia forestal. Falta de alternativas económicas para la población (internalizar los valores de los servicios ambientales). Subsidios negativos que causan daños. Falta coordinación interinstitucional. Falta ordenamiento territorial adecuado a la vocación de la tierra. Falta planificación a escala de paisaje por nuestra condición de pequeño estado insular y falta del enfoque ecosistémica.

2. Inherentes al sector forestal: Falta marco legal específico INHERENTE. Sesgos en la regulación existente EXTERNA. Expansión frontera agrícola EXTERNA. Malas prácticas agrícolas EXTERNA. Ganadería intensiva EXTERNA. Incendios forestales AMBAS. Faltan políticas adecuadas en el sector forestal INHERENTE. Falta información científica (valoración económica integral ecosistema forestal) para la toma de decisiones AMBAS. Debilidad institucional y falta coordinación interinstitucional AMBAS. Debilidad marco legal AMBAS. Falta de conciencia de las comunidades sobre valor recursos naturales e importancia de la conservación EXTERNO. El bosque no es valorado adecuadamente por la gente AMBOS. Falta de control y vigilancia forestal INHERENTE. Falta de alternativas económicas para la población (internalizar los valores de los servicios ambientales) AMBOS. Subsidios negativos que causan daños INHERENTE. Falta Incentivos adecuados como estrategia institucional AMBOS. Falta ordenamiento territorial adecuado a la vocación de la tierra EXTERNO. Falta planificación a escala de paisaje por nuestra condición de pequeño estado insular EXTERNO. Falta enfoque ecosistémicos AMBOS

3. Leyes y Programas: Programas de reforestación del Ministerio Ambiente. Subsidio al GLP. Intervención ONGs para intervención manejo territorio. Certificados de plantación con derecho al corte. Estrategia PSA. **No exitosos:** Incentivos negativos. Política restrictiva comando y control. Manejo forestal no adecuado.

4. Deficiencias de Conocimiento: Falta sistematización e información experiencias exitosas. Falta sistematización estadísticas del sector forestal. Poca información científica sobre el desarrollo del ecosistema forestal. Falta información valor económico servicios ecosistémicos que aporta el ecosistema forestal. Falta información especies de flora y fauna presentes en el ecosistema forestal. Escaso conocimiento implementación practicas de producción sostenible. Escaso conocimiento implementación practicas manejo forestal.

5. Retos de la Estrategia REDD (Línea base comparativa Establecimiento ordenamiento territorial. Levantamiento línea base. Fortalecimiento capacidades para la restauración y manejo forestal. Tenencia de la tierra. Gestión fondos implementación estrategia. Definición marco institucional para implementar estrategia. Levantamiento de información científica para la toma de decisiones eficientes y sostenibles (especies endémicas, valor económico, mecanismos financieros). Monitoreo para el corto y largo plazo

6. Desafíos de políticas e incentivos: Ley sectorial forestal. Programas de incentivos adecuados. Programas PSA. Programas de mecanismos financieros. Programa incentivo plantaciones forestales. Programa Forestal con Enfoque Ecosistémicos.

7. Éxitos y Fracasos: Remesas como estrategia de sobrevivencia de las personas. Éxito programas de reforestación. Trabajo Sociedad Civil (ONG, comunidades, universidades) en programas comunitarios pequeños. Necesidad de enfoque ecosistémica (Ej. AP privadas. PSA hídricos. Productos no madereros del bosque con efectos a Carbono, incentivar fincas como ecosistemas)

8. Aspectos Ambientales y sociales que causan DDB: Plantea un Plan Integrado al Desarrollo Nacional y no un enfoque sectorial.



Imagen 1: Asistentes al Taller. Santo Domingo. 12 Abril 2012



Imagen 1: Exposición durante el Taller. Santo Domingo. 12 Abril 2012

IV. Avances de las Actividades

El nivel de avance con respecto a las actividades generales del Proyecto es como sigue:

Actividad	Estado Actual (Abril 2012)	Comentario
5.1 Elaboración de un Plan de Trabajo para la formulación del documento REDD en República Dominicana.	Existe un Plan consensuado con el Ministerio Ambiente y GIZ actualizado en marzo 2012	Fue revisado durante visita de Comisión CCAD/GIZ el 29 de marzo 2012
5.2 Mantener una comunicación armónica y constante con el Punto focal del Ministerio de Medio Ambiente	Todas las actividades, planes y convocatorias se realizan en total armonía con el punto focal del Ministerio Ambiente	Existe un personal especialmente designado al respecto.
5.3 Garantizar la participación de actores relevantes y consultas efectivas de gobernanza	Todas las actividades realizadas han sido abiertas, multiregional y multiinstitucional.	El R-Plan se prepara con la participación de las MDB Regionales y otras instancias de todo el territorio nacional.
5.4 Focalizar el plan de consulta y participación al fortalecimiento del proceso de información y consulta.	Las consultas base han generado importantes informaciones de alcance nacional.	Estudios, diagnósticos y consultas del proyecto R-Plan hoy sirven como documentos de referencia en el sector.
5.5 Conformación del Grupo Nacional de Trabajo sobre REDD	Se realizó una primera jornada de concienciación e identificación de miembros del GNT.	Ha sido programada para el 2 de mayo la segunda jornada de capacitación y selección de miembros del GNT.
5.6 Fortalecer la capacitación de los miembros del Grupo Nacional de Trabajo (GNT-REDD)	Todos los talleres, reuniones y actividades son llevados a cabo con un alto componente didáctico.	Los grupos e instituciones involucradas comienzan a manejar de forma consciente los conceptos y términos de REDD.
5.7 Elaboración del documento para la fase de preparación de la Estrategia Nacional REDD	Se cuenta con varios de los elementos para la preparación del documento R-Plan.	Se sigue coleccionando de forma ordenada y gradual los elementos faltantes.

V. Conclusiones Generales

1. El programa avanza adecuadamente;
2. El soporte técnico y financiero fluye como según lo previsto;
3. La asistencia del Ministerio del Ambiente y de GIZ es suficiente y oportuna;
4. Los actores y comunidades se han incorporado adecuadamente al proceso;
5. Algunas medidas han sido reprogramadas y ampliadas;
6. La campaña política para el cambio de gobierno no ha impedido el proceso;
7. No se ven amenazas inmediatas para culminar el R-PP en junio 2012.